



eleva

the soft side of

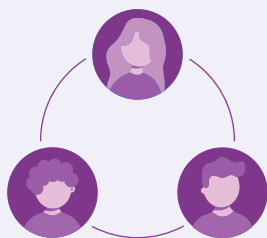
zetaservice



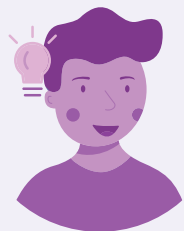
ISPIRATI DALLE PERSONE

**Siamo la business unit di Zeta Service
dedicata alla consulenza HR.**

CIÒ CHE AMIAMO FARE



**Sostenere il valore delle
persone e delle aziende.**



**Dare spazio alla creatività,
all'intelligenza e alle storie
di ognuno.**



**Costruire aziende accoglienti
aperte, flessibili e ispirative.**



UNO SGUARDO ATTENTO

**Interveniamo nella tua azienda,
guardandola da quattro diverse
prospettive.**

VALORE

Cosa vi rende unici?

Vi aiutiamo a comprenderlo e a tradurre i vostri valori, la vostra identità e i vostri obiettivi strategici in modelli di competenze e comportamenti concreti.

Valori aziendali, Comunicazione interna, Sistemi di competenze, Change Management, Future Making

ENGAGEMENT

Il vostro modello organizzativo vi rappresenta davvero?

Vi supportiamo, lavorando su processi e mindset, nella definizione di un modello flessibile in grado di evolvere nel tempo, che sia l'espressione dei vostri valori e del vostro modo di intendere l'azienda.

Analisi di Clima, Smart Working, Agility, Digitalizzazione, Generazioni, Diversità & Inclusione

SVILUPPO

Con quali strumenti riconoscete, premiate e sviluppate il valore individuale?

Vi affianchiamo nello sviluppo di persone e team di lavoro, per rendere la vostra azienda sempre più agile e pronta per il cambiamento.

Assessment, Talent Management, Piani di crescita, Sistemi di valutazione e feedback

TALENTO

Le persone hanno spazi e opportunità di crescita per contribuire a rendervi unici?

Costruiamo insieme relazioni di valore tra le persone, migliorando performance, attrattività e clima organizzativo.

Formazione in presenza e online, Coaching, Mentoring, Training on the job, Sviluppo della leadership e modelli manageriali



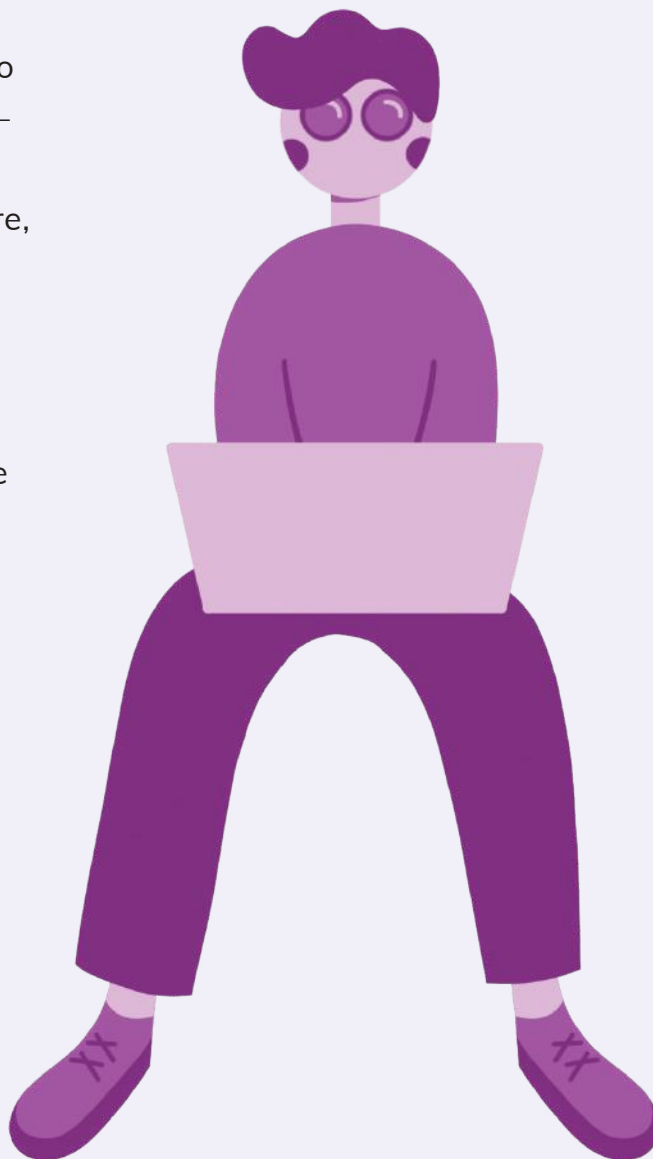
UN NUOVO MODO DI LAVORARE

**Nuovi modi di lavorare.
Nuovi modi di comunicare.
Facciamo spazio alle persone.**

Il 2020 ha cambiato le regole, per tutti.

Il distanziamento fisico e il lavoro da remoto hanno spinto – e in qualche caso costretto – le aziende a sperimentare nuovi modi di gestire e organizzare il lavoro, di comunicare, di relazionarsi.

Abbiamo studiato dei percorsi per aiutare le persone e i team nello sviluppo di nuove competenze e regole, e per fornire alle aziende gli strumenti per ascoltare e coinvolgere tutti nella costruzione del nuovo presente.



LAVORARE DA REMOTO VS LAVORARE SMART

Trasformare il modo di lavorare per renderlo più smart e meno task oriented.

DIGITAL RULES

Un percorso formativo per accompagnare le persone verso un nuovo modo di lavorare, in cui la tecnologia facilita la comunicazione, la collaborazione e la performance. Un percorso strutturato (Survey online, cicli di Webinar e Web-workshop interattivi, sessioni di Team Coaching) per aiutare individui e team nello sviluppo di nuove competenze e regole, e per fornire alle aziende gli strumenti per ascoltare e coinvolgere tutti nella costruzione del nuovo presente.

LA NUOVA LEADERSHIP: DAL CONTROLLO ALLA FIDUCIA

SENSITIVE LEADER

Oltre la distanza: supportare le persone ed i team da un punto di vista organizzativo, relazionale, emotivo e comunicativo. Un percorso strutturato sulla filosofia manageriale del Leader Coach, con una metodologia integrata tra Formazione esperienziale (con un ciclo di Web-Workshop sulle competenze base del Coaching) e incontri di discussione e feedback su temi quali fiducia, delega, feedback e relazione.

UN NUOVO EQUILIBRIO: VITA, LAVORO E BENESSERE

Supportare le persone nel lavoro a distanza, e nella corretta gestione di tempi, relazioni, salute e attività lavorative.

NEW BALANCE

Aiutare le persone nel ripensare al rapporto tra vita e lavoro, per trovare il giusto spazio fisico e mentale. Il lavoro da remoto ha grandi vantaggi, ma aumenta ansia, stress, sensazione di isolamento e rende più difficile gestire il bilanciamento tra vita e lavoro. New Balance è un percorso per aiutare le persone a gestire relazioni personali difficili.





eleva
people
value

La nostra analisi di clima per costruire valore sostenibile per le aziende e le persone.



Aiutiamo le aziende ad ascoltare le persone, a capire la forza del legame che unisce le persone all'azienda anche nei momenti di difficoltà. Attraverso l'analisi scientifica di 14 dimensioni organizzative aiutiamo le aziende a prendere decisioni strategiche per sostenere manager, persone e team ad affrontare il presente e le difficili sfide che il futuro ci pone davanti.

■ **SURVEY**

Un questionario online che misura fino a 14 diverse dimensioni organizzative, secondo il modello abbiamo sviluppato con *Sapienza Università di Roma*.

■ **REPORT E BENCHMARK**

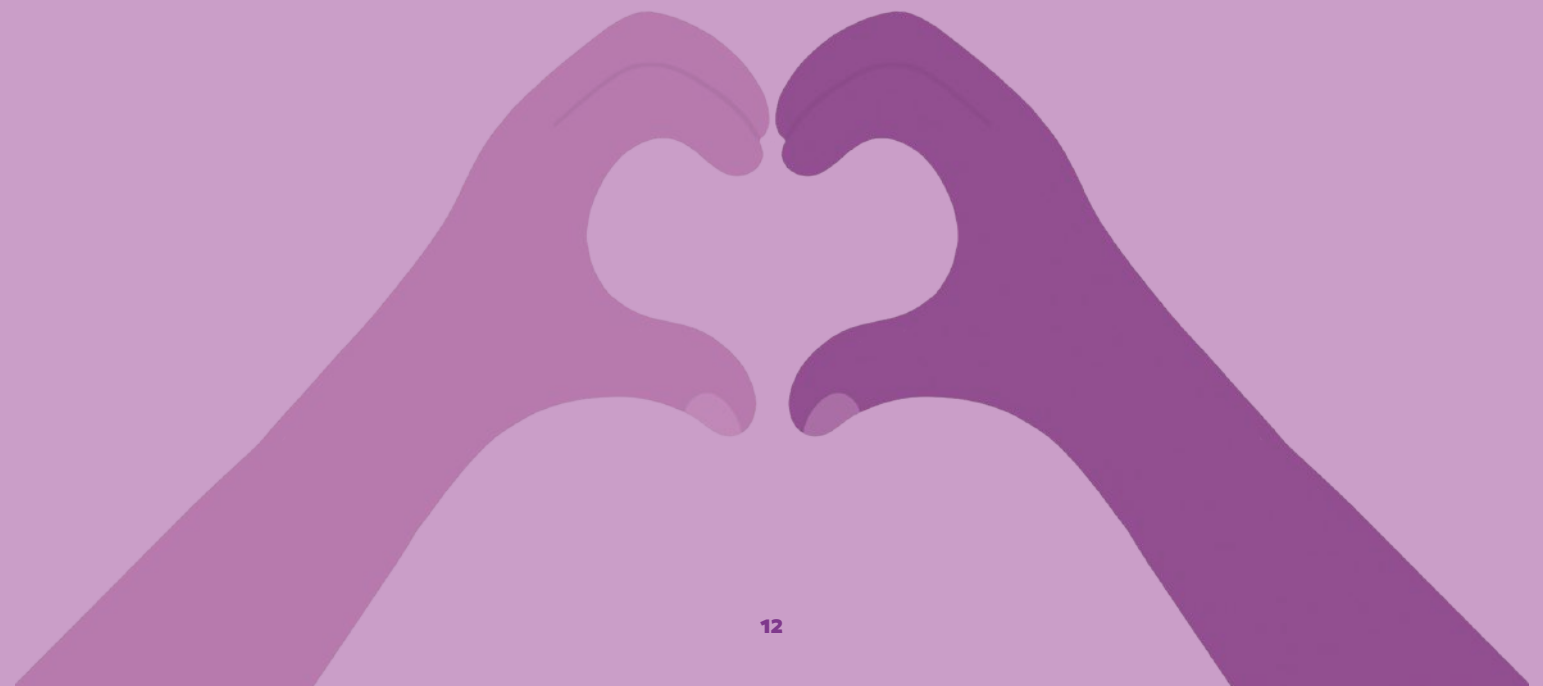
La nostra piattaforma elabora i risultati restituendo report di sintesi e di dettaglio. Il benchmark di mercato consente alle aziende di confrontare i propri risultati con quelli di riferimento nel contesto italiano.


■ **CONSULENZA**

Seguiamo i nostri clienti in tutto il processo: dall'individuazione di obiettivi e indicatori, alla comunicazione interna, al supporto ai piani di sviluppo.

OGNI PROGETTO È UNA STORIA NUOVA, UNICA,


costruita insieme ai nostri clienti.






Scegliamo Eleva Zeta Service perché in Novo Nordisk non accettiamo compromessi in qualità e quando si tratta delle nostre persone vogliamo il meglio!

Li scegliamo perché ci garantiscono la stessa cura che noi offriamo ai nostri customer, perché in ogni attività ci fanno sentire il centro del loro interesse, entrando con rispetto e professionalità nel nostro mondo e portando prospettive e approcci nuovi allo sviluppo pieno di capacità e talenti.




**Giuliana Di Guida | Learning & Development Senior Partner,
Novo Nordisk**



**Eleva sta
accompagnando i
nostri Sales leaders
in un percorso di
crescita professionale
per lavorare sulla
leadership e la gestione
del team.**

Il periodo inaspettato di emergenza sanitaria ci ha messo di fronte a nuove sfide e il team di consulenti ha prontamente messo in atto dei cambiamenti per meglio rispondere alle nuove esigenze che si sono create. Le persone coinvolte nel percorso hanno apprezzato in particolar modo la capacità di ascolto dei docenti e le nuove conoscenze acquisite per poter crescere sia personalmente sia professionalmente.



Barbara Salvatore | Sales Trainer, Ups

I NUMERI

Tutti i nostri interventi possono essere svolti in presenza, online o in modalità blended, e possono essere finanziati tramite fondi interprofessionali.

Siamo certificati **UNI EN ISO 9001:2015** per le attività di formazione, formazione manageriale e coaching.

Non abbiamo un catalogo formativo: ogni intervento è unico perché unici sono i contesti organizzativi, le culture, le storie ed i momenti che guidano la domanda del cliente.



94%

dei partecipanti ai progetti soddisfatti



Oltre

250

progetti realizzati



80

clienti

